

派遣法第23条第5項にもとづく情報提供

エヌエス・テック株式会社

許可番号 派-14-020028

① 派遣労働者のキャリア形成支援に関する事項

教育訓練	対象者	実施時期	内容	方法	費用負担	賃金支給
入社時教育	初めて派遣する労働者	入社時	自己表現の仕方 ビジネスマナー I	OFF-JT	無償	有給
キャリアアップ	派遣中の労働者	1年目	製造社員の基本マスターコース プロとしての基本	OFF-JT	無償	有給
		2年目	製造社員の基本マスターコース 物づくりの基本	OFF-JT	無償	有給
		3年目	製造社員の基本マスターコース 改善・創造の基本	OFF-JT	無償	有給
		4年目	現場の責任者やリーダーの養成・レベルアップ 製造現場の基礎知識	OFF-JT	無償	有給

※ キャリアコンサルティングの窓口は各事業所の担当者。

② 労働者派遣に関する料金・派遣労働者賃金及びマージン率

派遣料金の額、派遣労働者の賃金額(平均) (対象期間: 2021年4月1日～2022年3月31日)				労働者派遣の実績 (派遣先数は年度実数) (労働者数は1日平均)	
事業所	派遣料金/日(8h) (単位:円)	賃金/日(8h) (単位:円)	%	派遣先件数 (単位:件)	派遣労働者数 (単位:人)
全体	15,411	11,935	22.6%	373	1731
北上	13,095	10,170	22.3%	101	441
仙台	14,687	11,284	23.2%	62	273
鶴見	15,476	11,590	25.1%	57	127
名古屋	16,750	12,511	25.3%	60	396
大阪	16,438	12,783	22.2%	27	242
福岡	13,051	10,241	21.5%	66	252

北上 … 札幌、秋田
 仙台 … 山形、郡山
 鶴見 … 宇都宮
 名古屋 … 掛川、四日市
 大阪 … 滋賀
 福岡 … 中津、熊本、沖縄

※ 区分事業所に左記の事業所を含む

③ その他の労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項

- ・ 送迎有
- ・ 各種保険完備
- ・ キャリアコンサルティングの実施
- ・ 作業衣貸与
- ・ 寮完備
- ・ キャリア正社員登用制度有
- ・ 社員食堂有
- ・ 健康診断実施
- ・ ストレスチェック実施

※ 一部就労場所により例外がある場合があります。

④ 法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別

- ・ 締結している
- ・ 当該労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 (すべての派遣労働者)
- ・ 当該労使協定の終期 (2023年3月31日)

※ 本件に関する問い合わせは、本社総務課(045-504-6811)までお願いします。