エヌエス・テック 株式会社

045-504-6811　住 神奈川県横浜市鶴見区鶴見中央4-14-14
https://www.nstec.co.jp/　@nstech_01

人を送り出すだけでは終わらない 育成とキャリア支援で製造現場を支える

少子高齢化や人口減少が進むなか、人材の確保は日本の製造業にとって大きな課題となっている。求められるのは単なる働き手の確保ではなく、現場を理解し、必要な技能を身につけ、長く力を発揮できる人材。そうした時代の要請に人材の採用から育成、キャリア形成までを見据えて応えているのが『エヌエス・テック株式会社』だ。1973年に製造請負からスタートし、現在は製造業に特化した人材派遣を軸に事業を展開。本社を含む全国24拠点をネットワークで結び、自動車、家電、半導体、産業機械、食品など幅広い生産現場へ人材を送り出している。企業の状況に応じ、必要なときに必要な労働力を提供できる需給調整力は、半世紀を超える歩みのなかで培われてきた強みだ。さらに正社員人材をつなぐエージェント事業、IT人材を扱うエンジニア事業などにも領域を広げている。



1973年の創業以来、多くの生産・製造工程における請負事業や人材派遣事業を展開。同社の強みは労働力の需給調整。本社を含め、全国24拠点をネットワークで結び、企業の状況や要望に合わせた適正な労働力の調整を実施。

人材募集

明確なコンセプトで大きく広げる 人材確保への支援サイト









取締役 高橋広也さん



人材育成

座学と実技を組み合わせた研修環境を整え、未経験者の受け入れから技能習得する。機械保全分野の人材育成まで支援。



東海トレーニングセンター





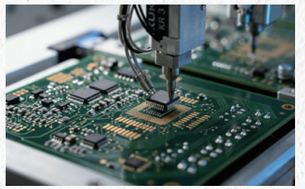
なかでも注目したいのが、「人を集める」だけにとどまらない育成への取り組みである。名古屋市と仙台市に二つの自社研修施設を設置。自動車完成工場への配属を控えたスタッフが、座学に加え、ボルトやナットの締め付け、工具の扱いなどを実践的に学ぶ。また、入構前教育や適性診断、安全衛生教育、実技訓練など、現場に入る前から仕事への理解を深める体制を整えている。未経験者にとっては不安の軽減につながり、受け入れる企業側にとってもOJTの負担や配属後のミスマッチを抑えることが期待できる。自社プラットフォーム「MONOキャリ」を活用し、長年蓄積した採用・育成・派遣のノウハウと組み合わせながら、人と企業をつなぐ仕組みを構築している。

人材を「人財」と捉え、一人ひとりの技能やキャリアを育てることが、結果として企業の生産力を支えるという発想。人材派遣を一時的な労働力の補完で終わらせず、働く人の成長と企業の課題解決を結びつける。採用、教育、配属、そして定着までを一つの流れとして捉える『エヌエス・テック』の取り組みは、人手不足が続く製造現場を支える一つの形となっている。

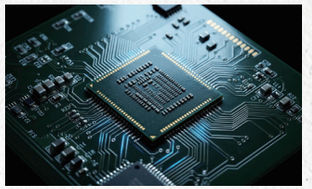
（ライター／今井淳二）



自動車製造



電子部品製造



半導体製造