

製造業に特化した人材派遣会社・エヌエス・テック 実車を使った本番さながらの自動車研修や1on1を実施 —派遣前テスト合格率100%、定着率も8割越えを達成—

製造業に特化した人材派遣事業を展開するエヌエス・テック株式会社(本社:神奈川県横浜市、代表取締役社長:清水浩二)は、2026年4月より、東北トレーニングセンター(宮城県仙台市太白区)および東海トレーニングセンター(名古屋市南区)において、派遣予定先と同じ車種の実車部品を使った自動車製造の実技研修を新たに取り入れました。実際の車のドアを研修用設備として整備し、本番さながらの環境でボルト締めなどを練習することで、派遣前テストの合格率100%を達成しています。

また、2026年春からは、派遣後のスタッフを対象とした定期的な1on1を開始。週ごとの短時間の面談を通じて、仕事上の困りごとや負担を早期に把握し、地域の責任者へ共有する仕組みを構築しました。これまで課題となっていた早期離職の抑制に取り組み、その結果、就業開始後3か月の前年度定着率74%から今年度定着率82%と8%向上しました。



エヌエス・テックでは、派遣前の実践的な教育と派遣後の定着支援を通じて、「採用して派遣する」だけでなく、「派遣前に育て、派遣後も支える」人材サービスの実現を目指します。

背景—製造業で深刻化する人材不足、「採用」だけでなく「定着」も課題に

近年製造業では、働き手の減少を背景に深刻な人材不足が続いています。厚生労働省のものづくり白書※によりますと、製造業の就業者数は2023年から2025年の2年間で22万以上減少し、現場の危機感が強まっています。こうした中、自動車製造の現場でも、必要な人材を確保するだけでなく、未経験者を現場で活躍できる人材へ育成し、長く働いてもらうことが重要になっています。



エヌエス・テックでは、自動車完成工場への人材派遣を行う中で、派遣前のテストに知識不足で合格できないケースがあったほか、就業開始から1～3か月程度で退職する人と、6か月以上就業を継続する人に分かれる傾向があり、未経験者等の知識不足や、就業開始後の早期離職をいかに減らすかが課題となっていました。

そこで、これまでの研修内容を見直し、より実際の現場に近い環境で作業を経験できる「実車研修」を導入。さらに、就業後もスタッフの変化や困りごとを早期に把握できるよう、定期的な1on1を導入しました。

※<https://www.mhlw.go.jp/content/11801500/001704747.pdf> (厚生労働省2026年版 ものづくり白書)

■実車を使った「本番さながら」の自動車研修

エヌエス・テックでは、東海・東北トレーニングセンターにおいて、実際の車のドアを使った実車部品での実技研修を2026年4月より導入しました。

この研修では、スタッフが派遣される予定の自動車完成工場で製造されている車種と同じ車両のドアを研修用として用意。実際の車両部品に触れながら、ボルト締めや配線などの作業を繰り返し練習できる環境を整えました。

これまでの研修では、工具の使い方や作業手順を座学等で学ぶことを中心としていましたが、実車部品を取り入れることで、実際の現場をより具体的にイメージしながら作業を習得できる研修へと進化させています。

【ボルト締め】【工具の取り扱い】【作業手順の確認】【作業時間の計測】などの作業を繰り返すことで、未経験者でも現場で必要となる基本的な動作を身につけられるようにしています。また、カリキュラムに指のストレッチや腰痛体操なども取り入れ、身体の管理も心がけています。

また、派遣先と同じ車種の実車部品を使用することで、派遣前に「どのような部品を扱うのか」「どのような作業をするのか」を具体的に理解できるため、就業開始後のミスマッチを減らすことにもつながります。また、**派遣前テストの合格率も100%となり、派遣先企業からも「安心して受け入れられ、即戦力として活躍できる」と高い評価**を受けています。

■派遣後の1on1で、就業開始後の早期離職を抑制

実車研修による派遣前の教育に加え、エヌエス・テックでは2026年3月から、派遣後のスタッフを対象とした定期的な1on1を開始しました。

1on1では、週1回程度の短時間の面談を実施し、仕事上の困りごとや不安、職場で感じている負担などを確認。スタッフから寄せられた声は責任者へ共有し、必要に応じて早期にフォローできる体制を整えています。

これまでは、スタッフが悩みや不安を抱えたまま、周囲に相談する前に退職してしまうケースもありました。定期的にコミュニケーションを取ることで、小さな変化や困りごとを早い段階で把握し、離職につながる前に対応することを目指しています。

その結果、**2026年7月時点で就業開始後3か月定着率が8割を超えました**。今後も派遣前の実践的な研修と、派遣後の継続的なサポートを組み合わせることで、スタッフが安心して働き続けられる環境づくりにつなげていきます。



エヌエス・テック株式会社
取締役 高橋 広也

エヌエス・テックでは、今後、時代の変化や働く人の価値観に合わせて、賃金面を含めた待遇の改革を取引会社様とともに進めていきたいと考えています。人材を確保するためには、教育や研修を充実させるだけでなく、働く人が安心して長く働ける環境をつくることが重要です。また、製造現場の働く環境そのものもより良いものへ整え、製造業に対する従来のイメージを変えていきたいと考えています。ものづくりは、人々の暮らしや社会を支える重要な仕事です。働く方一人ひとりが、仕事にやりがいや誇りを持ち、自分の成長を実感しながら長く活躍できる環境づくりを引き続き進めてまいります。

【会社概要】

会社名 : エヌエス・テック株式会社
本社 : 〒230-0051 神奈川県横浜市鶴見区鶴見中央4-14-14
代表者 : 代表取締役社長 清水 浩二
事業内容 : 人材派遣業(製造業・ITエンジニア)・エージェント事業
HP : コーポレートサイト <https://www.nstec.co.jp/>

《お問い合わせ》 エヌエス・テック(株) 広報担当:小笠原

TEL: 050-1792-2011 MAIL: maiko.ogasawara@talknavi.co.jp