

日本のIT人材は2030年に最大で約79万人も不足する… 長期育成型ITエンジニア事業「テクタネ」本格始動 —働きながら育てる独自モデルで未経験から即戦力へ—

製造業に特化した人材派遣事業を展開するエヌエス・テック株式会社(本社:神奈川県横浜市、代表取締役社長:清水 浩二)は、将来の事業基盤強化を見据えた第二の柱として、**ITエンジニア事業「テクタネ」**を本格展開いたします。

同社は創業以来50年以上にわたり製造業の人材課題解決に取り組んできましたが、近年の若年層人口の減少や産業構造の変化を背景に、新たな人材育成モデルの構築を目的として2年前より同事業を開始しました。



テクタネ エンジニアという選択技を、もっと身近に。

そして2026年2月の公式ウェブサイト刷新を機に体制を強化し、**未経験からITエンジニアを育成する独自の長期育成モデル**として、本格始動いたします。

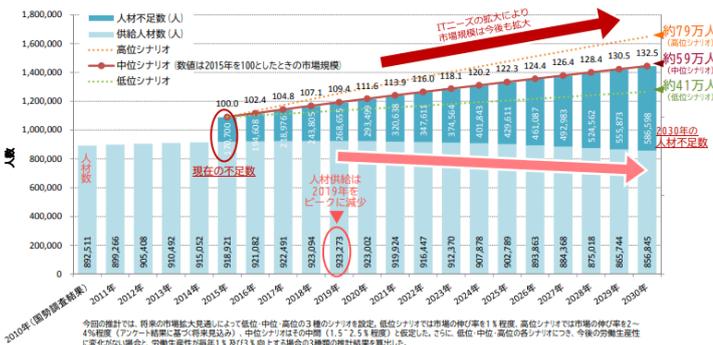
— ITエンジニアを取り巻く日本の現状と課題 —

日本では現在、DX(デジタルトランスフォーメーション)の加速やAI・クラウド技術の普及を背景に、IT人材への需要が急速に高まっています。農業や製造業を含むあらゆる産業でデジタル活用が進み、ITエンジニアは特定業界に限らない「全産業型人材」となりつつあります。一方で、供給は追いついていません。経済産業省によると※1、**2030年には最大約79万人のIT人材が不足する可能性**が示されています。

※1:経済産業省「IT人材需給に関する調査」

IT人材の供給動向の予測と平均年齢の推移

出典:経済産業省 商務情報政策局 情報処理振興課



不足の背景には、以下の構造的課題があります。

- IT市場の急速な成長、AI、IoT、5G、クラウドなどの技術革新により**需要が爆発的に拡大**
- 企業規模を問わないDX推進:大企業だけでなく中小企業でもデジタル化が進行
- 少子高齢化による生産年齢人口の減少
- 高度化するスキル要件と育成の難しさ

特に課題とされているのは、「**即戦力志向の採用市場**」と「**十分な育成期間の不足**」です。短期研修後に現場へ送り出されるケースも多く、技術力と現場対応力を両立した人材の育成が追いついていないのが実情です。

— “働きながら育てる”長期育成型ITエンジニア事業「テクタネ」

未経験から即戦力へ —

こうした社会背景を踏まえ、エヌエス・テックが展開するのが、ITエンジニア事業「テクタネ」です。テクタネは、**未経験者を長期的に育成し、ITエンジニアとして企業へ送り出す育成型モデル**です。採用した人材を契約社員として雇用し、給与を支給しながらIT研修を実施。生活基盤を確保した状態で学習に取り組める環境を整えています。

研修期間は6か月から最長2年程度。自社カリキュラムによりフロントエンドからインフラ領域まで幅広く学習し、専任講師による指導のもと、実案件を想定した課題対応や模擬開発を通じて実践力を養成します。

育成修了後は、クライアント企業のプロジェクトへ参画。テスターやヘルプデスクなどの業務から経験を積み、段階的に開発案件へと**ステップアップできるキャリアパスを構築**しています。

■「テクタネ」の強み

	テクタネ（長期育成型）	一般的なスクール型（短期）
学習スタイル	1~1.5年、業務と並行してじっくり	2~3ヶ月の詰め込み研修
就業経験	契約社員として 働きながら成長	なし（学習のみ）
スキルの定着	実務+対話スキル も習得できる	表面的な知識にとどまりがち
受け入れ先	大手企業を中心とした確かな就業先	自力で探す or 不明確
フォロー体制	就業後もサポート & 正社員登用あり	研修までで終了

1~1.5年かけて業務と並行しながら実務経験を積み、**技術力だけでなく、現場で求められるコミュニケーション力やチーム連携力も段階的に育成する**点が特長です。

給与支給型とすることで、**未経験からでも安心して挑戦できる環境**を整えています。

オンラインで自身のペースに合わせて学習を進めることができ、疑問点があればその都度、講師や担当スタッフに相談できる環境を整えています。

孤立しない学習設計により、働きながらでも着実にスキルを習得できます。

未経験でも安心して始められる 独自カリキュラム



※01-03→契約社員として勤務しながらコミュニケーションスキルを習得

エンジニアデビューまでの道のり

01 基礎学習(～6ヶ月)：

Web開発の基礎から応用まで、課題を通して段階的にスキルを習得。専任講師によるパーソナルサポートあり

- 1ヶ月目：HTML, CSS
- 2ヶ月目：JavaScript
- 3ヶ月目：PHP基礎、環境構築
- 4ヶ月目：Framework, PHP実務
- 5ヶ月目：応用問題、面談練習
- 6ヶ月目：ツール導入、面談

02 実践研修(6ヶ月～1年半)：

実務案件に挑戦しながらスキルを磨く



03 就業：

研修後はWeb系開発（Webサイト、アプリ、業務システム等）を中心に、希望や適性に合ったプロジェクトで活躍していただきます

契約社員として勤務しながらコミュニケーションスキルを習得

基礎学習から実践研修を経て就業へと進む段階的な設計に加え、就業に後も定期面談やキャリア相談などのフォロー体制を整備。

スキル習得で終わらせず、**現場定着と中長期的なキャリア形成までを支援**します。

—実際に学んでいる契約社員の声

歯科クリニックで働く中で、システムを使っているにもアナログな業務が多いことに課題を感じ、「自分で仕組みを作れるエンジニアになりたい」と思うようになりました。

未経験からの挑戦でしたが、働きながら学べる研修制度や研修の質に魅力を感じ入社しました。

現在は指示書を読み解く力やコミュニケーション力など、実務を意識した研修に取り組んでいます。

来年4月のエンジニアデビューを目標に日々成長を実感しています。

(30代・女性)



エヌエス・テック株式会社
取締役 高橋 広也

IT人材不足が深刻化する中で、私たちは「未経験だから難しい」という壁をなくしたいと考えています。テクタネは、働きながら長期的に育てる仕組みによって、実務に強いエンジニアを着実に輩出していくモデルです。

今後は育成体制のさらなる充実に加え、受け入れ企業との連携強化や専門領域の拡充を進め、より多様なキャリア選択ができる環境を整備していきます。また、**将来的にはテクタネで育ったエンジニアが講師として次世代の育成に関わる循環型の仕組みを構築し、持続的に人材を生み出せる基盤をつくっていきたい**と考えています。

挑戦機会を広げ、持続的に人材を輩出することで、深刻化するIT人材不足という社会課題の解決に取り組んでまいります。

【会社概要】

会社名：エヌエス・テック株式会社

本社：〒230-0051 神奈川県横浜市鶴見区鶴見中央4-14-14

代表者：代表取締役社長 清水 浩二

事業内容：人材派遣業(製造業・ITエンジニア)・エージェント事業

HP：コーポレートサイト <https://www.nstec.co.jp/>