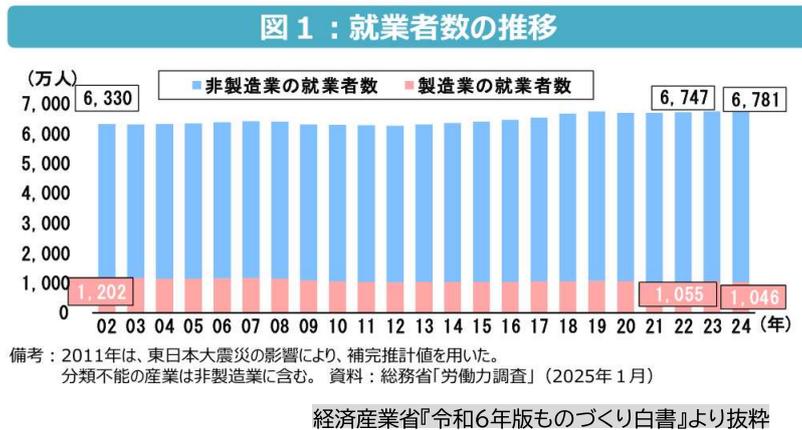


## 製造業の人手不足と早期離職問題に挑む

# エヌエス・テックの「正社員型派遣」とは

—企業へは即戦力、働き手にはキャリア形成を支援—

日本の製造業では、慢性的な人手不足が年々深刻化しています。製造業の就業者数はこの20年間でおよそ150万人減少し、直近でも2023年の1,055万人から2024年には1,046万人へと減少が続いています。※1 若年層の流入は鈍り、高齢化が進行。さらに「指導できる人材の不足」や「非正規人材への教育体制の遅れ」など育成基盤の弱体化が重なり、技能継承の難しさや生産性の低下が現場の課題として浮き彫りになっています。



## ■ エヌエス・テックのメリット

### 1. 人材の確保と長期育成前提での人材投資ができる

正社員雇用により、**人材確保だけでなく長期視点の研修・キャリア形成が可能。**

### 2. 派遣先企業との信頼関係が強化

**定着率の高い人材を継続供給**できるため、評価・リピートが増え、取引の安定につながる。

### 3. 社内の中核人材が育つ

リーダー・管理者候補を内部に育成でき、事業全体の品質向上と組織基盤の強化を実現。

## ■ 働く側のメリット

### 1. 雇用が安定し、安心して働き続けられる

正社員雇用により、契約期間に左右されず、賞与・昇給・生活の安定が実現。

### 2. 手厚い研修・資格取得支援で成長できる

未経験でも学べる研修と資格サポートにより、**スキルアップと市場価値向上が可能。**

### 3. 明確なキャリアステップを描ける

班長→リーダー→管理者などのキャリアパスを整備し、評価が昇給・役職に反映。また**他部署へのキャリアパスで可能性も広がる。**

### 4. 生活負担が軽く、働き続けやすい環境

・社宅1万円・帰省旅費年2回負担など、生活支援が手厚い。

### 5. 社会的信頼を得られる

## —物価高のいま、年収面でも「正社員型派遣」が選ばれる理由

正社員型派遣と有期雇用スタッフの給与モデルをもとにした一例

	正社員型派遣	有期雇用スタッフ※1
給与	25万円/月	1,800円/h
給与支給例	348,537 円/月	358,578 円/月 ※2
個人負担社宅費用	10,000 円/月	45,000 円/月
社宅管理費	15,000 円/月	15,000 円/月
社保等控除	57,698 円/月	59,629 円/月
税引き前給与	265,839 円/月	238,949 円/月
賞与	400,000 円/年	0 円/年
年収	4,582,444 円/年	4,302,936 円/年
税引き前年収	3,590,068 円/年	2,867,388 円/年
通勤交通費上限	50,000 円/月	20,000 円/月
昇給	有（年1回）	無
帰省旅費支給	2回/年実費	無
定年	60歳	60歳
定年再雇用	有：65歳まで	有：65歳まで

※1 6ヶ月契約

※2 20日/月、時間外25h/月、深夜60h/月

### ① 賞与がある

→ 年収があがる。

### ② 昇給がある

→ 働くほど収入があがる。

### ③ 手当・福利厚生が厚い

→ 住居・旅費・資格の支援で手取りが増える。

### ④ 収入が安定する

→ 契約更新の心配がない。

製造業を取り巻く環境が大きく変化するなか、現場を支える人材の在り方もまた転換期を迎えています。エヌエス・テックが進める正社員型派遣は、**働く人の“続けられるキャリア”と、企業の“途切れない人材確保”を両立させる仕組みとして、今後さらに必要性が高まると**考えています。

私たちは今後も育成制度の強化やキャリア支援の拡充を進め、より多くの企業と働き手にとって価値ある選択肢となることを目指します。